

CARTA DE MISSÃO DO DIRETOR

Nome do Diretor: Nuno Manuel Polido Mantas

Escalão: 5º

Escola: Agrupamento de Escolas da Boa Água

Grupo de Recrutamento: 510 - FQ

Período de implementação: junho de 2022 a junho de 2026

Missão:

A missão para o presente quadriénio focar-se-á na consolidação do novo Projeto Educativo direcionado para metodologias que promovam a comunicação, centrado em aprendizagens significativas e em modelos pedagógicos motivadores e interessantes, que permitam o desenvolvimento de competências significativas. Pretende-se assegurar a continuidade da melhoria do sucesso educativo, da qualidade desse sucesso, diversificando as medidas inclusivas e cumprindo assim o definido no Projeto Educativo do Agrupamento que prevê a criação de uma escola que responda às necessidades de todos os alunos e que permita que cresçam como cidadãos felizes.

Compromissos	Conteúdos	Calendarização
A1. Projeto Educativo/ Plano de Inovação	<ul style="list-style-type: none">- Promover a divulgação, avaliação e discussão das práticas pedagógicas implementadas;- Apoiar processos e mecanismos pedagógicos de desenvolvimento de competências propostos pelas equipas educativas de avaliação;- Sistematizar o funcionamento dos grupos heterogéneos de aprendizagem (turmas) de acordo com as propostas das equipas de avaliação e/ou departamentos e aprovadas pelo conselho pedagógico;- Consolidar as práticas pedagógicas inovadoras utilizadas no Agrupamento- Propor estratégias de consolidação da interdisciplinaridade nos diversos níveis de ensino;- Melhorar os processos de comunicação e informação interna, quer entre docentes, quer com assistentes.- Promover e criar condições para o desenvolvimento de projetos que envolvam a comunidade na escola; Aprendizagem;- Consolidar as Comunidades de Aprendizagem e as ações educativas de sucesso implementadas no Agrupamento;- Apoiar as iniciativas de promoção do trabalho de equipa e colaborativo entre docentes;- Monitorizar o Projeto Educativo articulando-o com a avaliação do Plano de Inovação e PADDE;- Diminuir a componente burocrática associada aos diferentes momentos de avaliação, de acordo com o aprovado pelo Conselho Pedagógico	<p>Final de cada ano letivo Anualmente/jul -set</p> <p>Início de cada ano letivo</p> <p>2022 – 2026</p> <p>Anualmente</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>Final de cada ano letivo</p>
A2. Plano Anual de Atividades	<ul style="list-style-type: none">- Apoiar o desenvolvimento do PAA;- Apoiar as ofertas educativas disponibilizadas pelas Associações de Pais;- Apoiar a realização anual da colónia de férias dos alunos das Unidades de Apoio à Multideficiência, em parceria com a Cercizimbra;- Apoiar o trabalho desenvolvido pelas Bibliotecas Escolares;	<p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>Anualmente</p> <p>2022 – 2026</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Dar continuidade ao apoio à prática da atividade física, ao projeto de Desporto Escolar e ao Clube de Andebol da Boa Água; - Garantir as condições para o desenvolvimento do Projeto Orquestra Geração, em parceria com a Câmara de Sesimbra, o Conservatório de Lisboa e o Ministério da Educação; - Dar continuidade o apoio ao desenvolvimento de projetos de Cidadania como as Assembleias de Alunos, a Assembleia Municipal de Jovens, o Programa de Educação para a Saúde, aos Clubes Ciência-Viva e o Eco-Escolas, entre outros; - Avaliar e afinar os projetos de Núcleo de Intervenção Comportamental, Mentorias e Tutorias individuais de acordo com as propostas da equipa de avaliação anual; - Dinamizar encontros de convívio entre os diferentes membros da comunidade educativa, em especial no Natal e final do ano letivo; - Organizar momentos de apresentação das atividades e projetos desenvolvidos no Agrupamento; - Promover a organização da receção a novos docentes e não docentes, bem como aos alunos e Encarregados de Educação no início das atividades letivas; - Promover a candidatura a entidade certificada ERASMUS+ 2022-2027 	<p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>Anualmente</p> <p>Anualmente</p> <p>2022 – 2026</p> <p>Outubro de 2022</p>
A3. Plano de Formação	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilizar formação no âmbito das práticas pedagógicas e metodologias inclusivas e apoiar os docentes na formação externa; - Desenvolver ações de formação para docentes em parceria com os Centros de Formação, Associações de Pais, Universidades ou recorrendo a formação interna; - Desenvolver ações de formação para não docentes em parceria com os Centros de Formação, Associações Sindicais, Autarquia ou recorrendo a formação interna; - Dinamizar ações para a divulgação do modelo de aprendizagem do Agrupamento junto de outras organizações; - Criar formação própria (por exemplo, estágios) disponível para docentes de outras escolas nacionais e internacionais; 	<p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p>
A4. Gestão de Recursos Financeiros	<ul style="list-style-type: none"> - Continuar a disponibilizar o Fundo de Apoio ao Plano de Atividades anualmente; - Dar continuidade às parcerias financiadas, nomeadamente através da formação ERASMUS; - Rentabilizar a participação do Agrupamento em projetos europeus financiados; - Dar continuidade a atividades de rentabilização das instalações do Agrupamento. 	<p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p> <p>2022 – 2026</p>
A5. Gestão de Recursos Humanos e Materiais	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a manutenção do parque informático e equipamento educativo; - Dar continuidade ao processo de gestão de empréstimo de kits digitais; - Dar continuidade ao processo de Digitalização dos Manuais Escolares; - Avaliar e discutir o funcionamento das estruturas organizacionais implementadas – Equipas pedagógicas; Departamentos; Conselho de diretores de turma/tutores; 	<p>2022 – 2026</p> <p>2022 até final do programa 2022 até completar o processo</p> <p>Anualmente</p>

	<ul style="list-style-type: none">- Ajustar as estruturas organizacionais de modo a privilegiarem a organização por equipas pedagógicas;- Articular, com a autarquia, as questões relacionadas com a municipalização e delegação de competências;- Trabalhar, em articulação com a tutela e autarquia, as questões relacionadas com a colocação e substituição de Assistentes Operacionais e Técnicas;- Incentivar a utilização das plataformas de comunicação e dos suportes digitais no processo de aprendizagem;- Implementar as medidas de desburocratização propostas pelo conselho pedagógico ou por estruturas educativas;	Anualmente 2022 – 2024 2022 – 2026 Anualmente Anualmente
A6. Envolvimento da Comunidade e parceiros	<ul style="list-style-type: none">- Continuar a apoiar, com a Autarquia, os Projetos: Orquestra Geração, EPIS, AAAF, entre outros;- Aprofundar a parceria com a DGE e Instituições de Ensino Superior, no âmbito da formação, disponibilizando formação aos docentes;- Dar continuidade ao crescimento dos projetos que envolvem a comunidade na escola – por exemplo Comunidades de Aprendizagem;- Aprofundar as parcerias com escolas e instituições internacionais, nomeadamente no âmbito do programa ERASMUS+.- Apoiar as ofertas educativas disponibilizadas pelas Associações de Pais – ATL e outras;- Otimizar a comunicação com os encarregados de educação incentivando os meios digitais, em parceria, com a autarquia;- Desenvolver, em parceria com a autarquia, os planos de segurança das escolas de 1º ciclo e pré-escolar;	2022 – 2026 2022 – 2026 2022 – 2026 2022 – 2026 2022 – 2026 2022 – 2026 2022 – 2026

Avaliação:

O cumprimento do previsto na Carta de Missão será considerado atingido se pelo menos 80% dos conteúdos elencados forem cumpridos. A meta de cumprimento, com resultados de implementação de 90% ou mais, dos conteúdos elencados, permitirá considerar superado este plano.

Data: junho de 2022

O Diretor,

A Presidente do Conselho Geral
